



Devenir formateur facilitateur

Concevoir et animer des formations qui rendent acteurs vos apprenants

savoir & être



OBJECTIFS OPERATIONNELS ET INTENTIONS

Cette formation permet à des formateurs expérimentés de faire évoluer leur pratique pour intégrer les leviers de la pédagogie active.

Vous concevez des outils pour créer les conditions favorables à l'auto apprentissage et l'apprentissage entre pairs.

Vous développez une posture qui facilite la mise en pratique de vos apprenants, dynamise l'expérience apprenante et favorise les échanges entre les participants.



Compétences acquises à l'issue de la formation

À l'issue de la formation, chaque participant sera en mesure de :

- ◆ Poser et maintenir un cadre propice à l'apprentissage
- ◆ Constituer une boîte à outils en pédagogies actives.
- ◆ Questionner les apprenants pour amener à la prise de conscience
- ◆ Réguler un groupe hétérogène en alternant posture directive et non directive
- ◆ Motiver un adulte en formation
- ◆ Animer des séquences de formation avec impact
- ◆ Intégrer les mécanismes de transmission d'un savoir
- ◆ Analyser sa pratique professionnelle



Personnes concernées

Formateur.trice chargé.e d'animer régulièrement des actions de formation pour adultes



Pré-requis

- ◆ Avoir une première expérience de 6 mois en animation et régulation de groupe en formation.
- ◆ **Apporter un programme de formation et un déroulé pédagogique dans son domaine d'expertise**



Durée

2 jours, soit 14 heures

Horaire J1 : 10h00 - 18h00 (7h/jr)

J2 : 8h00 - 16h00 (7h/jr)



Prochaines dates

20 et 21 mars 2023 ou 27 et 28 mars 2023

Les dates seront confirmées après résultat du sondage

Entreprendre, coopérer. Vivez l'expérience !



Méthodes pédagogiques

Formation training individualisée,

Le stagiaire s'approprié les outils et applique la méthode pas à pas sur son propre projet de formation. Nous passons systématiquement de la théorie à la pratique par des jeux de rôles ou le traitement du cas pratique individuel.

- ◆ mises en situation d'animation et de régulation
- ◆ études de cas
- ◆ travaux en sous-groupes
- ◆ retour d'expérience et analyse de pratique
- ◆ les apprentissages seront valorisés lors des mises en situation avec des méthodes de coaching de groupe
- ◆ l'apprenant crée sa boîte à outils de formateur facilitateur



Programme

1.1 Poser le cadre d'une formation engageante

- ◆ évolutions et opportunités de la formation professionnelles chez Oxalis
- ◆ réunir les conditions de réussites d'une formation-action
- ◆ réussir une ouverture et favoriser l'inclusion de chacun
- ◆ prendre en compte les attentes des apprenants (motivation, expérience, besoins...)
- ◆ co-construire un cadre de formation sécurisant

1.2 Préparer des outils en méthodes actives

- ◆ avantages et inconvénients des différentes méthodes pédagogiques
- ◆ les outils dynamisants (tour de table, ice breaker, énergiser)
- ◆ intégrer le modèle 4MAT dans ses formations
- ◆ les méthodes pédagogiques actives (étude de cas, jeux de rôle, mise en situation..)
- ◆ rédiger une consigne efficace suivant la méthode ODRD

1.3 Animer des actions de formation qui rendent acteurs vos apprenants

- ◆ développer la motivation chez l'adulte en formation
- ◆ animer une séquence de formation avec IMPACT
- ◆ favoriser les échanges et la participation par le questionnement
- ◆ technique de décentrage et de recentrage
- ◆ débriefer en grand groupe des temps d'apprentissage en individuel ou en sous-groupe
- ◆ clôturer une journée de formation / déclusion

1.4 Gérer les situations délicates et réguler le groupe

- ◆ désamorcer les situations délicates avec bienveillance et empathie
- ◆ faire face aux apprenants difficiles
- ◆ alterner posture directive et non directive
- ◆ les outils de l'écoute active et empathie du formateur
- ◆ donner du feed-back aux apprenants

Entreprendre, coopérer. Vivez l'expérience !



Devenir formateur facilitateur

Concevoir et animer des formations qui rendent acteurs vos apprenants

savoir & être



Modalités d'évaluation / certification finale dans le cas d'un financement CPF:

Auto-évaluation des acquis avant et après la formation.

L'évaluation des acquis par le formateur se fait tout au long de la session à travers les multiples exercices, études de cas et mises en situation.

Une attestation individuelle de formation précisant les compétences développées est envoyée par mail à l'issue de la formation.



Lieu

Lyon ou Villeurbanne en fonction des dates retenues.



Nombre de participants

Minimum 4 et Maximum 10

Cette taille de groupe permet de personnaliser la formation en fonction des projets de chacun, de favoriser les échanges, et d'augmenter les temps de mise en pratique.



Tarifs

Prix catalogue en intra : 2470€ net de taxe

Dans le cadre de la Formation Professionnelle cette formation est exonérée de TVA.

Entreprendre, coopérer. Vivez l'expérience !



Devenir formateur facilitateur

Concevoir et animer des formations qui rendent acteurs vos apprenants

savoir & être



Le formateur



Franck BLANQUET

Formateur pour adulte certifié – Coach individuel et de groupe certifié et praticien MBTI. J’anime plus de 600 h/an de formation tous publics en direct dans les entreprises ou en sous-traitance pour le compte des organismes de formation sur les thèmes de la transmission des compétences et du management et de la communication. Je conçois, pilote et coordonne des parcours certifiants dans le respect du référentiel Qualiopi.

Indépendant en coopérative d’activité, on dit de moi, que je suis pragmatique et soucieux d’apporter des solutions concrètes individualisées avec bienveillance.



Renseignements et inscriptions

- ◆ Tél. : 06.70.94.88.68
- ◆ Mail : fblanquet@savoiretetre.fr
- ◆ Site : www.savoiretetre.fr

Entreprendre, coopérer. Vivez l’expérience !

Elycoop - SCOP SARL à capital variable - SIRET : 429 851 637 00034 - 429 851 637 RCS Lyon - APE : 7022Z
Pôle Pixel Bat. B 26 rue Émile Decorps 69100 Villeurbanne
Organisme de formation n° 82 69 0684469